

Préparé pour Corvaudin, fabricant de mobilier de bureau (bureaux, sièges, rangements, cloisons acoustiques), atelier dans le Maine-et-Loire, 64 salariés, vente directe pose comprise : pose par l’atelier dans l’ouest et le centre-ouest, par des poseurs partenaires dans cinq autres régions. Échantillon arrêté au 7 octobre 2026.

## Dix comptes à approcher ce trimestre ; les cinq projets de locaux, à commander d’ici mars 2027, portent 430 k€ des 690 k€ de potentiel

La cible fixée avec Corvaudin : des entreprises de 40 à 500 salariés comptant au moins 20 postes de bureau, au moment où elles changent de locaux, grandissent ou réorganisent leurs espaces. Sur 41 entreprises examinées, dix passent le seuil de 60 sur 100. Le score mesure l’intention d’achat et la valeur de l’affaire pour Corvaudin.

|    | 41                                                         | 10                                         | 690 k€                                                                | 140 k€                                        |               |       |
|----|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------|-------|
|    | entreprises examinées, 31 écartées avec leur raison        | comptes retenus, classés par score sur 100 | chiffre d’affaires HT potentiel, pose comprise, non pondéré           | sur deux comptes sans poseur dans leur région |               |       |
|    | Entreprise et secteur                                      | Effectif, lieu, pose                       | Signal d’achat                                                        | Commande probable                             | Postes, k€ HT | Score |
| 1  | <b>Kerlandec Expertise</b><br>Expertise comptable et audit | 85 salariés<br>Nord · partenaire           | <b>Projet de locaux</b><br>2 octobre, il y a 5 jours                  | décembre 2026<br>dans 2 mois                  | 80<br>110     | 94    |
| 2  | <b>Fontrevel Gestion</b><br>Administration de biens        | 95 salariés<br>Calvados · atelier          | <b>Projet de locaux</b><br>1 <sup>er</sup> septembre, il y a 36 jours | février 2027<br>dans 4 mois                   | 60<br>80      | 90    |
| 3  | <b>Gaudrelin Ingénierie</b><br>Bureau d’études énergie     | 160 salariés<br>Haute-Garonne · partenaire | <b>Projet de locaux</b><br>21 août, il y a 47 jours                   | mars 2027<br>dans 5 mois                      | 70<br>100     | 84    |
| 4  | <b>Solbrenne Formation</b><br>Formation pour adultes       | 48 salariés<br>Loiret · atelier            | <b>Réorganisation</b><br>29 septembre, il y a 8 jours                 | mai 2027<br>dans 7 mois                       | 30<br>40      | 77    |
| 5  | <b>Norvillac Transports</b><br>Transport et logistique     | 320 salariés<br>Marne · <b>sans poseur</b> | <b>Projet de locaux</b><br>3 septembre, il y a 34 jours               | mars 2027<br>dans 5 mois                      | 70<br>100     | 75    |
| 6  | <b>Haurival</b><br>Éditeur de logiciel de paie             | 140 salariés<br>Rhône · partenaire         | <b>Levée de fonds</b><br>15 septembre, il y a 22 jours                | juin 2027<br>dans 8 mois                      | 60<br>80      | 74    |
| 7  | <b>Vauclerin</b><br>Services du numérique                  | 260 salariés<br>Nice · <b>sans poseur</b>  | <b>Projet de locaux</b><br>30 septembre, il y a 7 jours               | novembre 2026<br>dans 1 mois                  | 25<br>40      | 73    |
| 8  | <b>Marcevois</b><br>Agence de communication                | 55 salariés<br>Paris · partenaire          | <b>Réorganisation</b><br>24 septembre, il y a 13 jours                | non datée                                     | 40<br>60      | 66    |
| 9  | <b>Lambrevel Assurances</b><br>Courtage en assurances      | 70 salariés<br>Gironde · atelier           | <b>Nomination</b><br>9 septembre, il y a 28 jours                     | non datée                                     | 30<br>40      | 63    |
| 10 | <b>Trémaudin Médical</b><br>Dispositifs médicaux           | 210 salariés<br>Doubs · partenaire         | <b>Réorganisation</b><br>12 août, il y a 56 jours                     | non datée                                     | 30<br>40      | 61    |

Potentiel : postes à équiper × 1 400 € HT par poste posé (bureau, siège, rangement, pose comprise), à la dizaine de k€ ; hors salles, accueil et cloisons, qui s’ajoutent sur les projets de locaux. La pose par un partenaire réduit la marge, pas le chiffre d’affaires.

### Prochaines étapes

| Quand                  | Qui                  | Quoi                                                                                              |
|------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Avant le 14 octobre    | Mezura               | Nommer les interlocuteurs des comptes 1 à 3, vérifier leurs postes (autres comptes : 30 octobre). |
| À partir du 15 octobre | Directeur commercial | Appeler les comptes 1 à 3, projets de locaux en zone de pose (290 k€).                            |
| Avant le 23 octobre    | Direction            | Trouver un poseur pour les comptes 5 et 7 (140 k€), ou les laisser de côté.                       |
| Avant fin décembre     | Commerciaux          | Contacteur les comptes 4, 6, 8, 9 et 10 au mois indiqué dans leur fiche.                          |
| Mi-janvier 2027        | Corvaudin et Mezura  | Bilan des rendez-vous obtenus ; recalculer les poids de la grille.                                |

# Les trois premiers comptes, des projets de locaux en zone de pose, sont à appeler dès le 15 octobre

Chaque fiche dit qui appeler, quand, et avec quelle première phrase. Score = signal (sur 30) + fraîcheur (sur 15) + fenêtre de commande (sur 20) + taille de l'affaire (sur 20) + desserte (sur 15). L'angle reprend le signal et ne promet aucun résultat ; l'explication de chaque score est dans le tableau CSV. Dans un échantillon réel, chaque source est donnée avec son lien et sa date de consultation.

## 1 Kerlandec Expertise 30 + 15 + 20 + 20 + 9 = 94

Expertise comptable et audit · 85 salariés · Nord  
80 postes · 110 k€ HT · commande décembre 2026 · pose partenaire

**Signal** Transfert du siège dans un immeuble neuf de la métropole lilloise ; emménagement annoncé pour mars 2027. Source : communiqué du cabinet, repris par la presse économique régionale, 2 octobre 2026.

**Interlocuteur** Associé chargé de la gestion du cabinet

**Quand** D'ici fin octobre, avant que le cabinet choisisse un aménageur.

**Angle** *Un plateau livré nu en mars, en pleine période fiscale : un plan d'aménagement et une pose en deux week-ends, calés sur vos échéances.*

## 3 Gaudrelin Ingénierie 30 + 10 + 15 + 20 + 9 = 84

Bureau d'études énergie · 160 salariés · Haute-Garonne  
70 postes · 100 k€ HT · commande mars 2027 · pose partenaire

**Signal** Extension de 1 200 m<sup>2</sup> de bureaux sur son site actuel ; livraison prévue en juillet 2027. Source : permis de construire, registre des autorisations d'urbanisme de la commune, 21 août 2026.

**Interlocuteur** Directeur administratif et financier

**Quand** En novembre, pendant le gros œuvre.

**Angle** *Le mobilier se choisit avant la fin du gros œuvre : implantation, réseaux au sol et prises calés sur vos plans.*

## 5 Norvillac Transports 30 + 10 + 15 + 20 + 0 = 75

Transport et logistique · 320 salariés, dont 70 au siège · Marne  
70 postes (siège de Norvillac seul) · 100 k€ HT · commande mars 2027 · sans poseur

**Signal** Fusion avec un transporteur voisin ; les deux sièges administratifs seront réunis sur un seul site en juin 2027. Source : avis de projet de fusion (BODACC) et presse économique régionale, 3 septembre 2026.

**Interlocuteur** Directeur administratif et financier

**Quand** En novembre, une fois un poseur trouvé dans le Grand Est ; commande vers mars.

**Angle** *Deux sièges réunis en un : le plan d'implantation part des bureaux d'exploitation, à garder au plus près des quais.*

## 2 Fontrevel Gestion 30 + 10 + 15 + 20 + 15 = 90

Administration de biens · 95 salariés · Calvados  
60 postes (avant réemploi) · 80 k€ HT · commande février 2027 · pose atelier

**Signal** Rachat d'un cabinet voisin ; les deux équipes seront regroupées au siège caennais d'ici le printemps 2027. Source : presse économique régionale, 1<sup>er</sup> septembre 2026.

**Interlocuteur** Directeur administratif et financier

**Quand** En octobre, tant que l'inventaire des deux parcs reste à faire.

**Angle** *Deux équipes arrivent avec deux parcs de mobilier. Un inventaire de ce qui se réemploie fixe ce qu'il reste à commander.*

## 4 Solbrenne Formation 25 + 15 + 8 + 14 + 15 = 77

Formation pour adultes · 48 salariés · Loiret  
30 postes · 40 k€ HT · commande mai 2027 · pose atelier

**Signal** Réaménagement du plateau des formateurs et de l'équipe administrative annoncé pour la rentrée 2027, avec cinq offres de formateurs. Source : offres d'emploi publiées sur son site carrières, 29 septembre 2026.

**Interlocuteur** Responsable des opérations

**Quand** En novembre, avant l'arbitrage du budget 2027.

**Angle** *Cinq formateurs de plus sur le même plateau : combien de postes fixes, combien de postes partagés ? Un plan chiffré répond avant la commande.*

## 6 Haurival 22 + 15 + 8 + 20 + 9 = 74

Éditeur de logiciel de paie · 140 salariés · Rhône  
60 postes · 80 k€ HT · commande juin 2027 · pose partenaire

**Signal** Levée de fonds de série B ; 60 recrutements annoncés d'ici fin 2027 et un poste de responsable de l'environnement de travail ouvert. Source : communiqué de levée de fonds et site carrières, 15 septembre 2026.

**Interlocuteur** Directeur administratif et financier, puis le responsable de l'environnement de travail

**Quand** En décembre, avant le plan de recrutement 2027.

**Angle** *Soixante postes de plus tiennent sur le plateau actuel jusqu'à une densité donnée ; un plan chiffré la calcule avant que la question du bail se pose.*

## Les comptes 7 à 10 attendent un poseur ou une date : la grille les place derrière les commandes proches, importantes et bien desservies

### 7 Vauclerin

30 + 15 + 20 + 8 + 0 = **73**

Services du numérique · 260 salariés · Bouches-du-Rhône

**25 postes · 40 k€ HT · commande novembre 2026 · sans poseur**

**Signal** Ouverture d'une agence de 25 postes à Nice en janvier 2027, annoncée avec quatre offres d'emploi. Source : communiqué de l'entreprise et site carrières, 30 septembre 2026.

**Interlocuteur** Directeur des opérations, qui pilote l'ouverture

**Quand** En octobre, dès qu'un poseur est trouvé : la commande se passe en novembre.

**Angle** *Votre agence de Nice ouvre en janvier : livrée et posée en une seule intervention, au standard du siège.*

### 8 Marcevois

25 + 15 + 3 + 14 + 9 = **66**

Agence de communication · 55 salariés · Paris

**40 postes · 60 k€ HT · commande non datée · pose partenaire**

**Signal** Passage de toute l'agence aux bureaux partagés (flex office) en 2027, selon l'offre d'un responsable des services généraux. Source : offre d'emploi sur son site carrières, 24 septembre 2026.

**Interlocuteur** Directeur général, seul décideur à ce jour

**Quand** En novembre, tant qu'il décide seul.

**Angle** *Combien de postes pour dix salariés ? Ce taux décide de la commande ; un plateau pilote le mesure avant d'équiper l'agence.*

### 9 Lambrevel Assurances

16 + 15 + 3 + 14 + 15 = **63**

Courtage en assurances · 70 salariés · Gironde

**30 postes · 40 k€ HT · commande non datée · pose atelier**

**Signal** Nomination d'un directeur administratif et financier ; six offres d'emploi ouvertes. Source : annonce de nomination sur le site de l'entreprise, 9 septembre 2026.

**Interlocuteur** Directeur administratif et financier

**Quand** En novembre, pendant le budget 2027.

**Angle** *Un nouveau directeur financier fixe le budget 2027 ; un état du parc de postes l'éclaire.*

### 10 Trémaudin Médical

25 + 10 + 3 + 14 + 9 = **61**

Dispositifs médicaux · 210 salariés, dont 85 en bureaux · Doubs

**30 postes · 40 k€ HT · commande non datée · pose partenaire**

**Signal** Nomination en août d'un responsable immobilier, chargé de regrouper trois services sur un plateau du siège. Source : annonce de nomination sur le site de l'entreprise, 12 août 2026.

**Interlocuteur** Responsable immobilier et services généraux

**Quand** Fin novembre, après ses cent premiers jours.

**Angle** *Un poste créé commence par un inventaire : le parc de bureaux, comparé aux effectifs.*

## Comment le score est calculé

| Critère          | Tranches et points                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Sur        |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Signal</b>    | Projet de locaux (déménagement, ouverture, extension, regroupement de sites) <b>30 pts</b> ; réorganisation (annoncée par l'entreprise, ou dans une offre d'emploi qui en donne le périmètre) <b>25 pts</b> ; levée de fonds <b>22 pts</b> ; nomination <b>16 pts</b> ; recrutements multiples <b>12 pts</b> | <b>30</b>  |
| <b>Fraîcheur</b> | Âge du signal : 30 jours au plus <b>15 pts</b> ; de 31 à 60 jours <b>10 pts</b> ; de 61 à 90 jours <b>5 pts</b>                                                                                                                                                                                              | <b>15</b>  |
| <b>Fenêtre</b>   | Commande dans moins de 3 mois <b>20 pts</b> ; de 3 à 5 mois <b>15 pts</b> ; de 6 à 12 mois <b>8 pts</b> ; au-delà de 12 mois <b>3 pts</b> ; non datée <b>3 pts</b>                                                                                                                                           | <b>20</b>  |
| <b>Affaire</b>   | Postes à équiper : moins de 15 <b>3 pts</b> ; de 15 à 29 <b>8 pts</b> ; de 30 à 59 <b>14 pts</b> ; 60 et plus <b>20 pts</b>                                                                                                                                                                                  | <b>20</b>  |
| <b>Desserte</b>  | Pose par l'atelier <b>15 pts</b> ; par un poseur partenaire <b>9 pts</b> ; aucun poseur <b>0 pts</b>                                                                                                                                                                                                         | <b>15</b>  |
| <b>Total</b>     | <b>Seuil de retenue : 60</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>100</b> |

Un compte est noté sur son signal le plus fort. La fenêtre se compte en mois entre l'arrêt et la date probable de commande, pas celle du projet. L'effectif et les postes de bureau ne donnent pas de points : ils définissent la cible. Atelier : ouest et centre-ouest (Bretagne, Pays de la Loire, Normandie, Centre-Val de Loire et Nouvelle-Aquitaine) ; poseurs partenaires : Île-de-France, Hauts-de-France, Auvergne-Rhône-Alpes, Occitanie et Bourgogne-Franche-Comté.

### Pourquoi 31 entreprises sont écartées

|                                                      |          |
|------------------------------------------------------|----------|
| Moins de 40 ou plus de 500 salariés                  | <b>9</b> |
| Moins de 20 postes de bureau                         | <b>3</b> |
| Signal de plus de 90 jours                           | <b>7</b> |
| Fournisseur de mobilier déjà choisi, selon la source | <b>4</b> |
| Score sous le seuil de 60                            | <b>8</b> |

Chaque entreprise sous son premier motif, dans cet ordre.

Le score classe les comptes à approcher en premier ; il ne prédit pas une signature. L'interlocuteur est désigné par sa fonction : les personnes et leurs adresses ne sont recherchées qu'après le cadrage, une fois la cible validée.

---

# Ce document est un exemple.

Écrivez-nous en quelques lignes ce que vous avez à décider ou à produire : nous répondons en principe sous un jour ouvré.

---

Pour votre cas :

[mezura.fr/contact/?objet=exemple&utm\\_source=demo&utm\\_content=echantillon-prospection](https://mezura.fr/contact/?objet=exemple&utm_source=demo&utm_content=echantillon-prospection)

---

Téléphone

**06 43 44 07 57**

---